Affranchir
au tarif
en vigueur

ORT
EDUCATION ET FORMATION
LYON

60 pays
800 écoles
260 000 élèves et étudiants

LYCEE ORT Lyon
133, rue Marius Berliet
69373 Lyon Cedex 08

ORT
à vos côtés
pour réussir

DES ÉQUIPEMENTS INFORMATIQUES PERFORMANTS
Un PC par personne,
Equipements et logiciels spécialisés.

DES OUTILS DE COMMUNICATION
Accès Internet haut débit permanent, Courriel personnalisé permettant les échanges avec l'équipe pédagogique et les étudiants.

RESTAURANT EN SELF-SERVICE ET CAFÉTÉRIA

ACCÈS FACILE
Tramway T2, métro D, de nombreux BUS

VOS INTERLOCUTEURS :

Philippe Cohen - Responsable de la filière
Tél. : 04 72 78 09 09
Mail : philippe.cohen@ort.asso.fr

Nicole Rignon - Assistante ORT
Tél. : 04 72 78 09 05
Mail : nicole.rignon@ort.asso.fr

GESTIONNAIRE DE PAIE

Titre Professionnel

Titre certifié RNCP
Niveau III par
le Ministère chargé de l'emploi

FORMATION PAR ALTERNANCE

Un métier dynamique, évolutif, ouvert sur le marché du travail...

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Ministère chargé de l'emploi

ORT Lyon - Établissement privé
133, rue Marius Berliet 69373 Lyon cedex 08
Tél. 04 72 78 09 09 – Fax. 04 78 00 28 47
www.ort-lyon.fr
E-mail : lyon@ort.asso.fr

ORT
EDUCATION ET FORMATION
LYON

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Ministère chargé de l'emploi

GESTIONNAIRE DE PAIE

Titre Professionnel certifié RNCP niveau III

Formation en Alternance

OBJECTIFS >

L'objectif principal du gestionnaire de paie est la création des bulletins de paie des salariés de son entreprise ou des salariés des clients du cabinet d'expertise comptable pour lequel il travaille.

MISSIONS CONFIÉES >

Il s'occupe de récolter l'ensemble des informations nécessaires à l'établissement des bulletins de paye, réalise les déclarations sociales (cotisations salariales et patronales).

Il établit les contrats de travail, gère sur le plan administratif l'absence des salariés et est capable de réaliser l'ensemble des documents remis lors d'un départ.

DEBOUCHÉS >

Le gestionnaire de paie (également appelé technicien de paie) peut effectuer ses missions directement au sein des services ressources humaines, comptables ou Financiers des entreprises, ou alors dans un cabinet d'expertise comptable.

En cabinet d'Expertise Comptable, le gestionnaire de paie va jongler avec les différentes conventions collectives des salaires à traiter.

QUALITÉS REQUISES >

- Rigueur et précision
- Réactivité et dynamisme
- Logique
- Résistance au stress

FORMATION PAR ALTERNANCE 1 jour et demi au centre de formation

Bac+2 ou équivalence

GESTIONNAIRE DE PAIE Titre Professionnel Certifié RNCP niveau III

DEESARH

ou

Marché de l'emploi

PROGRAMME DE FORMATION ET MODALITÉS D'EXAMEN

ACTIVITE 1 :

ASSURER LA TENUE ET LE SUIVI DU DOSSIER SOCIAL DE L'ENTREPRISE

- Analyser et assurer la gestion des informations liées aux relations de travail,
- Collecter les informations et traiter les événements liés au temps de travail du personnel,
- Assurer les relations avec le personnel et les tiers.

ACTIVITE 2 :

ASSURER LA GESTION DE LA PAIE ET DES DECLARATIONS SOCIALES

- Réaliser et contrôler les bulletins de salaire,
- Etablir et contrôler les déclarations sociales mensuelles et trimestrielles,
- Etablir et contrôler les déclarations sociales annuelles,
- Préparer et transmettre les données chiffrées de la paie.

ACTIVITE 3 :

ASSURER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

La connaissance des métiers : industriel/tertiaire, GRH et politiques de recrutement, le recrutement, le droit du travail, la gestion des conflits, la formation, la paie, l'évaluation du personnel, la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la préparation des élections du personnel, la gestion des absences, la gestion du stress, les NTIC.

MODALITES D'EXAMEN

À l'issue du parcours de formation correspondant au titre visé, le candidat est évalué par un jury composé de professionnels sur la base des éléments suivants :

- les résultats aux évaluations réalisées en cours de formation,
- un dossier de Synthèse de Pratique Professionnelle (DSPP) qui décrit, par activité type en lien avec le titre visé, sa propre pratique professionnelle valorisant ainsi son expérience et les compétences acquises,
- une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée appelée «épreuve de synthèse»,
- un entretien avec le jury.

ORT FRANCE
EDUCATION ET FORMATION
LYON

Gestionnaire de paie

Merci de me faire parvenir la documentation complète sur la formation Gestionnaire de paie

Nom _____

Prénom _____

Adresse _____

Code postal _____ Ville _____

Tél. _____

Email _____

Formation suivie actuellement _____

Etablissement _____

Coupon à détacher et à renvoyer timbré au tarif en vigueur.